

## **Публичный отчет профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №85 «Белоснежка» города Калуги за 2019 г.**

В МБДОУ №85 функционируют 11 групп, работают 53 сотрудника; из них 3 человека – администрация (заведующий, 2 заместителя), 26 педагогов; 24 человека – обслуживающий персонал.

Охват профсоюзным членством: педагоги, администрация – 100 %; обслуживающий персонал – 83%. Среднее членство по учреждению – 92.5 %.

В учреждении имеется **Коллективный договор** между администрацией и трудовым коллективом на 2020-2024 г.г. (регистрационный номер 30-16, дата регистрации 17.01.2020 г.).

Коллективный договор выполняется:

- ✓ трудовые отношения заключаются в соответствии с требованиями, согласно Трудовому кодексу РФ;
- ✓ определено рабочее время и время отдыха всех категорий сотрудников;
- ✓ соблюдается нормы труда и оплата в соответствии с существующими постановлениями; оплата в выходные и праздничные дни;

Средняя заработная плата педагогических работников за 2019 г. составила 29267 руб. Средняя заработная плата обслуживающего персонала за 2019 г. составила 19055 руб., младших воспитателей – 14597 руб.. Задержек заработной платы за отчетный период не наблюдалось. Распределение стимулирующего и компенсационного фонда производилось с учетом мнения профсоюзного комитета и согласно «Положению о порядке установления доплат компенсирующего характера, надбавок и премий стимулирующего характера и оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №85 «Белоснежка» города Калуги на 2020-2024 г.г.»

Сотрудники, награжденные знаками «Отличник народного просвещения» получают доплату 1000 руб. (1 педагог).

- ✓ проводится работа по повышению квалификации педагогов за счет работодателей; прошли курсы повышения квалификации в 2019 году 6 педагогов учреждения;
- ✓ обеспечивается охрана труда и техника безопасности. Один человека прошел обучение по охране труда. Проведена специальная оценка условий труда 12 рабочих мест.
- ✓ обеспечивается социальная защита молодежи. Молодым специалистам в соответствии с Постановлением Калужской области №70 от 05.03.2010 г. «О единовременных выплатах молодым специалистам – педагогическим работникам в Калужской области» установлены ежегодные выплаты. (2 педагога). Также им установлена ежемесячная доплата в размере 20 % к ставке.
- ✓ профком выполняет свои обязательства по реализации Коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.

### ***Движение финансовых средств.***

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления.

В 2019 г на материальную помощь израсходовано 5000 руб.;

на материальное вознаграждение сотрудникам в связи с юбилейными датами – 3000 руб.

На проведение культурно-массовых мероприятий с вручением подарков, сувениров сотрудникам – 62000 руб.

В канун новогодних праздников и было выдано 6 билетов (с подарками) для детей членов Профсоюза на новогоднее представление во Дворец творчества юных им. Ю.А. Гагарина за счет средств областного профсоюза. Для детей своих сотрудников были собраны новогодние подарки.

Проводились общие собрания трудового коллектива (2), планерки как с педагогами, так и с обслуживающим персоналом. Организовывались культурно-массовые мероприятия по праздничным датам, поздравления сотрудников.

В весенний и осенний период члены профсоюза постоянно участвуют в субботниках по благоустройству территории детского сада (80%).